

# BELEIDSPLAN 2026 – 2030



RSIN-nummer  
855191995

KvK-nummer  
63335778

Vestigingsadres  
Zonneoordlaan 17  
6718 TK Ede

Telefoonnummer  
0318-657704

E-mailadres  
[office@elevenflowers.com](mailto:office@elevenflowers.com)

Web-adres  
[www.elevenflowers.com](http://www.elevenflowers.com)



## VOORWOORD

Dit is het beleidsplan 2026-2030 van Stichting Eleven Flowers Foundation.

In dit beleidsplan beschrijven wij onze visie, missie en werkwijze. Wie dit beleidsplan leest, zal merken dat voor ons mensen centraal staan: mensen die in verbinding staan met anderen en die volwaardig deelnemen aan de samenleving.

Onze focus ligt op het versterken van deze verbindingen. Wij zijn ervan overtuigd dat verbindingen in de samenleving in veel gevallen kunnen worden verbeterd, omdat er nog altijd sprake is van ongelijkheid, achterstand en uitsluiting. Met de projecten die wij ondersteunen willen wij bijdragen aan het versterken van die verbindingen.

Daarbij past voor ons een bescheiden houding. Het zijn immers de projecten en organisaties waarmee wij samenwerken die het werk in de praktijk mogelijk maken. Wij voelen ons vooral dankbaar dat wij aan dit werk mogen bijdragen.

Namens het bestuur en bureau,  
T.G. Dijkstra  
Directeur

## INHOUD

Doelstelling – Middelen – Vermogen	1
De basis	2
Bron – Visie – Missie	3
Veranderingstheorie	4
Essentiële thematische keuzes	5
Toetsingskaders	6
Bestuurlijk proces	7
Bestedingen	8

## 1. Doelstelling-Middelen-Vermogen

De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door het financieel ondersteunen van rechtspersonen (met een algemeen nut beogende doelstelling) die qua doelstelling aansluiten bij de doelstelling van de Stichting.

Om haar activiteiten mogelijk te maken ontvangt de Stichting in de planperiode 2026-2030 jaarlijks een donatie van Stichting Stewardship Foundation. De omvang van deze donatie wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld.

Zoals blijkt uit artikel 3.2 van de statuten houdt de Stichting niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de Stichting. Het beschikbare vermogen wordt op termijn maximaal ingezet voor het genereren van impact, waarbij een efficiënte en effectieve aanwending leidend is.

De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2.3 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden.

## 2. De basis

We inspireren en worden *continew* geïnspireerd door het verbinden van projecten. Die inspiratie ontleen we ook aan onze wortels: de familiegeschiedenis en de waarden die we hebben geleerd en graag willen doorgeven aan volgende generaties. Het zijn deze woorden die we Deo Volente letterlijk en figuurlijk handen en voeten willen geven: Verbonden – Geworteld – Inspiratie.

## 3. Bron

Onze Bijbelse bron leert ons dat we onze zegeningen moeten tellen en zorgen mogen delen. Dat we daarvoor goede relaties moeten ontwikkelen en nastreven door verantwoordelijkheid te nemen en verantwoordelijk te zijn voor de ander. Opdat en omdat we gericht willen zijn op het WELZIJN van de ander. Daarbij streven we ernaar een wijs rentmeester te zijn in de wereld waarin wij samen leven.

## Visie

Er zijn omstandigheden die ertoe kunnen leiden dat mensen zich terugtrekken uit de samenleving. Zij hebben moeite om zin en richting te vinden, ervaren dat verantwoordelijkheden hen boven het hoofd groeien, of zien geen mogelijkheid om een plek te verwerven en zich staande te houden. Toch heeft ieder mens het recht om erbij te horen.

In dit verband speelt het christelijk geloof voor ons een belangrijke rol. Wij leven samen vanuit het geloof in God als Schepper en Onderhouder van de aarde. Dat geeft een bijzondere betekenis aan het samenleven: het is God die ons het leven geeft en ons daarin leidt. De Bijbel vormt daarbij een waardevolle bron van kennis, inspiratie en richting voor het samenleven.

## Missie

Stichting Eleven Flowers Foundation is betrokken bij de samenleving en haar burgers die de samenleving mede maken en onderhouden door samen te leven. Wij stimuleren veranderingen DIE INCLUSIVITEIT BEVORDEREN.

Deze missie wordt gerealiseerd in samenhang en waar mogelijk in samenwerking met de 'grote actoren' die in de samenleving een bepalende rol vervullen; elk vanuit eigen verantwoordelijkheden en altijd met betrekking op elkaar: overheden, bedrijven, organisaties (waaronder fondsen).

## 4. Veranderingstheorie

### Uitdagingen

In een veranderende samenleving zet de trend van individualisering door. De uitdagingen rond gezinnen zijn eerder groter dan kleiner aan het worden. Sociale armoede – eenzaamheid – ook en misschien wel met name onder kinderen (exclusie). Zorgproducten – ook in de GGZ en Jeugdzorg – worden schaarser, minder tot geen individuele zorgarrangementen meer mogelijk. Zowel het aanbod alsook de budgetten nemen af.

Deze ontwikkelingen raken ook het onderwijs. In het primair en voortgezet onderwijs groeit het aantal thuiszitters, terwijl jongeren steeds vaker langdurig uitvallen. De verhoging van de leeftijdsgrens voor vroegtijdig schoolverlaters naar 27 jaar onderstreept de urgentie van deze problematiek en vraagt om nieuwe, integrale en preventieve oplossingen.

### **Oplossingen**

We inspireren veranderingen die tot doel hebben (groepen) mensen (weer) te laten en te leren samenleven met het oog op INCLUSIE. Niet als vervanging van overheidstaken, maar als inspirator en aanjager van nieuwe, veelbelovende en duurzame oplossingen die navolging verdienen en tot inspiratie voor anderen leiden [en die de potentie hebben te worden opgeschaald: van klein naar groot, en van lokaal naar landelijk].

Zorglandbouw vervult hierin een volwaardige rol als zorgaanbieder en als verbindende schakel tussen zorg en samenleving. Binnen de context van de zorgboerderij wordt professionele zorg geleverd, gecombineerd met een informele, laagdrempelige en betekenisvolle omgeving. Hierdoor ontstaat ruimte voor maatwerk, preventie en participatie. Zorglandbouw speelt daarmee in op veranderende zorgvragen vanuit samenleving en overheid en draagt bij aan duurzame en toekomstgerichte zorgoplossingen.

### **Doelen**

We inspireren met het oog op veranderingen die bijdragen aan het versterken van het gezin, of: die inclusiviteit bevorderen, door deze (mee te) financieren, daar waar mogelijk met elkaar te verbinden, erbij betrokken te zijn en met inzet PROJECTEN EN ACTIVITEITEN.

## 5. Essentiële thematische keuzes

Vanuit de essenties: samen zorgen, samen leven, samen leren komen wij tot de volgende **ambitie**:

*We inspireren anderen om samen  
met hen projecten te lanceren  
(en zelf daarmee ervaring op te doen)  
die ten doel hebben om een antwoord te formuleren op  
(in te spelen op) de eerdere beschreven uitdagingen.*

Wij dragen bij aan het realiseren van deze ambitie door middel van:

### Hoofddoel

Het ontwikkelen en versterken van een hybride model van zorg, welzijn en samenleving binnen de context van de zorgboerderij, waarin professionele zorg en maatschappelijke participatie samenkomen:

- de zorgboerderij als *minimaatschappij*
- sociale innovatie binnen de groene zorg (zorglandbouw)

### Subdoel

Het ondersteunen van aanvullende projecten die toewerken naar dit hybride model en passen binnen het gedachtegoed van een *proeftuin*: experimenteel, lerend en overdraagbaar.

### Thema's

Achterstand  
Beperking  
Onderwijsproblemen  
Participatie

## 6. Toetsingskaders en beoordelingscriteria

Bij de beoordeling en selectie van initiatieven hanteert Eleven Flowers Foundation de onderstaande toetsingskaders en criteria. Deze kaders geven richting aan zowel de inhoudelijke beoordeling als aan de kwaliteit en uitvoerbaarheid van projecten.

## 1. Inhoudelijke toetsingskaders (thema & beleid)

Initiatieven worden beoordeeld op:

- De mate waarin het initiatief bijdraagt aan het opdoen van overdraagbare praktijkervaringen, bijvoorbeeld in de vorm van werkzame elementen, opschaalbare onderdelen of bijdragen aan lerende praktijken (*proeftuinen*).
- De mate waarin het initiatief bijdraagt aan hybride vormen van zorg die inpasbaar zijn binnen het reguliere zorgaanbod.
- De bijdrage van het initiatief aan het vergroten van capaciteit om schaarse zorg duurzaam en passend te organiseren.
- De mate waarin het initiatief bijdraagt aan verbinding tussen stad en platteland, met aandacht voor doorstroom en terugkeer naar onderwijs, werk of maatschappelijke participatie.
- Aansluiting bij regionale ontwikkelingen en beleidsprioriteiten op het gebied van jeugd en gezin, preventie, vroegtijdig schoolverlaten en indicatieloze dagbesteding.

## 2. Algemene beoordelingscriteria (kwaliteit & organisatie)

Daarnaast worden initiatieven beoordeeld op de volgende criteria:

- **Impact**  
Wordt er een aantoonbare verandering/verbetering nagestreefd?
- **Vernieuwend**  
Is de inhoud en de vorm van het project/initiatief al eerder gedaan of betreft het vernieuwende elementen?
- **Ondernemend**  
Is de aanvrager/het project gericht op behalen van resultaten, werkt men planmatig en gericht op gehele of gedeeltelijke (financiële) onafhankelijkheid?
- **Co-financiers**  
Zijn er ook andere partijen bij de financiering betrokken (financieel en/of in natura)?
- **Stakeholders-betrokkenheid**  
Worden de doelgroepen en de direct belanghebbenden bij het project betrokken?
- **Samenwerking**  
Staat de organisatie open voor samenwerken met andere organisaties en wordt die samenwerking actief gezocht?
- **Transparant**  
Is de aanvrager transparant over resultaten, werkwijzen, methoden, omzet of financiële huishouding?
- **Christelijke waarden**  
De inhoud en werkwijze van project en de organisatie zijn in lijn met christelijke waarden en normen.

### Wat doen we niet?

- Verwerven en (nieuw- of ver-)bouw van fysieke panden/vastgoed en de inrichting en het onderhoud daarvan
- Individuele begunstiging
- PR-activiteiten en fondsenwervende activiteiten
- Algemene fondsvorming door derden
- Projecten op het gebied van dans, theater, circus, etc.
- Ondersteuning aan vrijwilligersprojecten en reis- en verblijfkosten van vrijwilligers
- Studiekosten, beurzen en stages
- Aanschaf van hardware zoals muziekinstrumenten, ICT apparatuur etc.

## 7. Bestuurlijk proces

Het Bestuurlijke proces omvat twee hoofdelementen. [1] plannen en begroten en [2] bewaken en valueren.

### Plannen, begroten en toekenning

Doel van deze procedures is het vaststellen van de inhoudelijke invulling van de activiteiten binnen de strategie van Eleven Flowers Foundation voor een bepaalde periode en de invulling van de wijze van de vaststelling van de budgetten die worden toegekend in het kader van de activiteiten. De directie stelt plan op voor de planperiode van 5 jaar op, mede op basis van de (eventuele) aanpassingen en verbeteringen in de strategie en het beleid zoals opgesteld door het Bestuur.

De directie stelt binnen de kaders van dat plan een begroting op voor planperiode. Op basis van het uitgebrachte advies van de directie besluit het Bestuur over het voorliggende plan en de begroting. Ter financiering van de begroting wordt een aanvraag ingediend bij Stichting Stewardship Foundation. Tevens wordt Stichting Stewardship Foundation verzocht de langlopende verplichtingen van Eleven Flowers Foundation te garanderen.

De directie bevestigt de toekenning van een donatie aan projecten of organisaties door een toekenningsbrief en/of donatiecontract en ziet toe op het nakomen van de eventueel gestelde voorwaarden aan de donatie. De directie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het besluit en de terugmelding aan het Bestuur.

### Bewaken en Evalueren

Doel van deze procedures is het informeren van het Bestuur over de ontwikkelingen van de activiteiten van Eleven Flowers Foundation als geheel ten opzichte van het geplande beleid. Voorafgaande aan de Bestuursvergadering worden van lopende projecten schriftelijke voortgangsrapportages ter beschikking gesteld aan het Bestuur ter verkrijging van inzicht in de lopende verplichtingen en activiteiten. Jaarlijks wordt het uitgevoerde beleid door het Bestuur geëvalueerd en worden bevindingen en voorstellen tot verbetering verwerkt.

## 8. Bestedingen

### Algemeen

De focus van Eleven Flowers ligt op het ondersteunen van kwetsbare gezinnen en we richten ons daarbij op projecten die gebruik maken van de groene omgeving. Via onze bestedingen geven wij dit op diverse manieren vorm. We verstrekken donaties aan organisaties met bij voorkeur een ANBI status.

Donaties tot € 10.000 betreffen bijdragen aan projecten waarbij geen actieve betrokkenheid wordt nagestreefd en waarbij monitoring en evaluatie beperkt plaatsvinden.

Donaties van meer dan € 10.000 kenmerken zich doorgaans door een langere looptijd en een actieve betrokkenheid, conform de principes van Active Philanthropy.

### Maken kennis

Door actief 'naar buiten te gaan' te gaan, de samenleving op te zoeken en in gesprek te gaan met organisaties, deskundigen maar ook de doelgroep. Om te horen wat er speelt, wat de onderwerpen zijn en waar behoefte aan is.

### Verzamelen kennis

Door het organiseren en faciliteren van bijeenkomsten waarbij partijen, organisaties en initiatiefnemers worden uitgenodigd. Concreet betekent dit onder meer het organiseren van kennisbijeenkomsten; bijvoorbeeld rond het thema 'onderwijs en groen' en/of 'jeugdzorgboeren'.



### **Delen kennis**

Dit gebeurt tijdens de genoemde bijeenkomsten waarin we de deelnemers uitdagen hun kennis te delen en omdat we stimuleren dat onze partners die steun ontvangen indien mogelijk ook hun kennis met elkaar delen. We zoeken én creëren synergie tussen de projecten en activiteiten.

### **(Mee)financieren**

We financieren organisaties, initiatieven en activiteiten die gericht zijn op kwetsbare gezinnen en die gebruik maken van de groene omgeving en die daarmee een inclusieve samenleving bevorderen. En financieren *challenges* om organisaties en initiatieven uit te dagen tot innovaties en het verkennen van nieuwe mogelijkheden voor hun doelgroepen.

### **ALGEMEEN UITGANGSPUNT**

In algemene zin geldt dat projecten die we ondersteunen moeten zijn geworteld in onze ambities, inspirerend zijn en in voorkomende gevallen met elkaar kunnen worden verbonden.

---